



УТВЪРЖДАВАМ, /п/ /подпис – заличен съгласно чл. 2, ал. 1 от ЗЗЛД/
Д-Р ВИКТОР КИРЧЕВ
Директор на РЗИ – Кърджали
Януари 2017 г.

ГОДИШЕН ОТЧЕТ **ЗА РАБОТАТА НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ – КЪРДЖАЛИ В** **ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ПРЕВЕНЦИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ** **НА КОРУПЦИЯТА И НАРУШЕНИЯ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС НА ПОВЕДЕНИЕ** **НА СЛУЖИТЕЛИТЕ ПРЕЗ 2016 ГОДИНА**

През 2016 г. Регионална здравна инспекция – Кърджали изпълнява в заложените срокове ангажиментите, произтичащи от Националната стратегия за противодействие на корупцията на Република България 2015 – 2020 г., Секторния антикорупционен план в системата на здравеопазването, 2015 година и Екшън - план за отстраняване на факторите, водещи до повишаване на корупционния риск в инспекцията. Като цяло, през 2016 година е постигнат значителен напредък по отношение на идентифицирането на проблемите и практиките, свързани с „дребната“ корупция. Осъществени са значителни вътрешно организационни и административни мерки, които дават осезаемо отражение върху размера на корупцията. Актуализирани са Вътрешните антикорупционни правила и процедури, изготвени и публикувани са Инструкции за подаване на сигнали за корупция, съмнения за корупция и/или конфликт на интереси, както и Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция и злоупотреби.

През 2016 година усилията на ръководството на Регионална здравна инспекция – Кърджали бяха насочени към създаване на среда на нетърпимост към проявите на корупция; осигуряване на по-бързи, по-качествени и достъпни административни услуги; повишаване антикорупционната култура и квалификация на служителите на инспекцията; разширяване каналите за подаване на сигнали и измерване на удовлетвореността на потребителите и други.

Към края на 2016 г. в Регионалната здравна инспекция – Кърджали няма данни за оказан корупционен натиск в процесите по осъществяване на дейността на инспекцията, както и за противозаконни действия на държавните служители, които създават условия за компрометиране на предприеманите мерки и на авторитета на организацията, не са постъпвали сигнали, съдържащи твърдения за наличие на корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, както и сигнали, съдържащи твърдения за измами, нередности, злоупотреби, грешки и други за служители на съответното структурно звено.



Въведен е електронен Регистър за постъпили сигнали за нарушения на Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация и Етичния кодекс на поведение на служителите на Регионална здравна инспекция – Кърджали - не са констатирани заведени и постъпили сигнали през 2016 година.

Полето на влияние на корупционните практики, които са обект на наблюдение и мониториране се свързва със:

- o Нецелесъобразно разпореждане с държавно имущество;
- o Оказване на влияние за решенията в полза на физически или юридически лица;
- o Използване на разрешителния и контролния режими за лично или групово облагодетелстване;
- o Корупционен натиск при назначаване или повишаване в длъжност.

От особена важност в по-нататъшната дейност на Регионалната здравна инспекция – Кърджали е непрекъснатата борба с корупцията и координацията на усилията за противодействие на корупцията между всички служители, участие на експерти в изготвянето на мерки и цели за 2017 година, участие на местната власт, неправителствени организации и привличане на медии и неправителствени организации в разкриване и предотвратяване на корупцията.

През 2017 година антикорупционното обучение на служителите ще бъде основен фактор за ефективност на дейността и утвърждаване престижа на Регионалната здравна инспекция – Кърджали.

Усилията на ръководството ще бъдат насочени към проучване мнението на потребителите, чрез изготвяне и анализиране на анкета за тяхната удовлетвореност.

Настоящият отчет се изготвя на основание чл. 14 и чл. 21 от Антикорупционните правила и процедури и се публикува на интернет страницата на инспекцията при спазване на Закона за защита на лични данни.



Сертифицирана система за управление на качеството БДС EN ISO 9001:2008