

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил:

ПЕТЯ ПАПАЗОВА

За Директор на РЗИ – Кърджали

Заповед №РД-01-466/09.12.2021 г.

Дата: 16.12.2021 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН							
НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ – КЪРДЖАЛИ – 2022 година							
Петя Папазова – главен секретар на Регионална здравна инспекция Кърджали - лице, отговорно за координацията на антикорупционните мерки							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/не изпълнение	Причини при неизпълнение
1. Предотвратяване, ограничаване на потенциални финансови рискове – недостатъчно финансиране, неусвояване на предвидения финансов ресурс или превишаване на бюджетните лимити.	Организация на финансово-счетоводното обслужване на инспекцията	Предотвратяване на забавяне или пропуски при осъществяване на финансово счетоводна дейност	постоянен	Утвърдени вътрешни правила и работни инструкции за съставяне на проектобюджет и тригодишна бюджетна прогноза на	Директор на дирекция АПФСО		

				РЗИ – Кърджали. Вътрешни правила и работни инструкции за изпълнение на бюджета. Вътрешни правила и работни инструкции за отчитане на бюджета.			
2. Прилагане на предварителен контрол за законосъобразност на дейностите по възлагане на обществени поръчки и текущ контрол по изпълнение на договорите.	Мярката има организационен характер	Ефективен и надежден контрол в пълно съответствие с изискванията на ЗОП, ППЗОП и Вътрешни правила	Постоянен	Положителни доклади от извършени проверки за законосъобразно проведени и възложени обществени поръчки.	Главен секретар, главен счетоводител, финансов контролор, ст. юрисконсулт		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

3. Прилагане на принципа на ротация на служителите, работещи в рискови за корупция зони.	Организационен	Ограничаване на възможностите за прилагане на нерегламентиран и действия от страна на служителите при извършване на контролните проверки	31.12.2022 г	Брой съставени доклади от проверки, протоколи и брой издадени предписания, и съставени АУАН	Директори на дирекции от специализираната администрация		
4. Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от служителите на инспекцията, в това число нарушения на етичния кодекс	Организационна/ кадрова	Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Кърджали	31.12.2022 г.	Брой предприети действия, включително предложения за налагане на дисциплинарни и наказания при констатирани нарушения.	Главен секретар		
5. Поддържане и обслужване на действащите канали за постъпване на сигнали за корупция и конфликт на интереси и допълнително поставяне на кутии за сигнали на достъпно и видно място в РЗИ – Кърджали.	Организационна/ кадрова	Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Кърджали	Постоянен	Брой получени сигнали и извършени проверки.	Директор дирекция АПФСО		